Jaartal	Werkwijzen/opleveringen	Onderzoeken	Gezinnen	Geraadpleegde bronnen

2021	Start Beweging Kind- en Gezinsbescherming Utrecht: vorming Stuurgroep en ontwikkelopgaven. Als een opvolging van de eerdere pilot ketenversnelling in 2019.
	
	Proeftuin in één wijk (Overvecht), met als basis Utrechts model waarin buurtteams naast gezin/huishoudens staan en op maat specialistische kennis inzetten.
	
	Ontwikkelopgaven:
	
	- Rechtsbescherming (met Utrecht West)
	- Maatschappelijk debat en beeldvorming
	- Voorkomen uithuisplaatsing
	- Samenwerking met de sociale basis
	- Ouderschap en scheiding
	- Samenwerking met de volwassen GGZ
	- Wijkveiligheid en strafrechtketen
	- Clientperspectief en ervaringsdeskundigheid
	
	Monitoring en informatievoorziening Voorbereidende gesprekken met Altrecht en Lister voor inzet van SPV in 2 proeftuinwijken in 2022
	
	Bovenregionaal: Regiovisie Veilig Thuis is opgesteld door de zes jeugdzorg regio's in de provincie Utrecht en vormt het bovenregionale kader voor de stedelijke beweging kind- en gezinsbescherming. Parallel daaraan leren op bovenregionaal de gemeenten ook van elkaar, zij vormen een leernetwerk op ambtelijk en bestuurlijk niveau.
		Utrecht Stad:
		
		Onderzoek inzet ervaringsdeskundigheid in de proeftuin.
		
		Bovenregionaal: start onderzoek naar de opdracht en inzet van de lokale teams in alle 26 gemeenten door Van Montfoort
			01-10-2021 tm 28-03-2022:
			
			- 5x consultvragen
			- Betrokkenheid: 10x vanuit het vrijwillige kader. 3x is de betrokkenheid weer afgesloten. Bij 7 gezinnen is er nog sprake van betrokkenheid.
			- Melders: 3x betrokken vanuit een Veilig Thuis- melding. 1x vanuit de monitor-functie van VT.
			- 32x is er sprake van een juridische maatregel:
			  - waarvan 27x een OTS en 13 met uithuisplaatsing.
			  - 3x betrokken vanwege een voogdij-maatregel
			  - 2x betrokken vanwege een jeugdreclasseringsmaatregel
				Notitie verbreding ketenversnelling Utrecht 2021
				
				Plan van aanpak 2021/2022

2022	Beweging Kind- en Gezinsbescherming Utrecht: Buurtteams en EVU trekken samen op in Overvecht, eind 2022 voorbereidingen voor start EVU in Leidsche Rijn. Intensieve inzet op de 6 ontwikkelopgaven (zie opsomming 2021). Veel discussie over experimenteerkader. Diverse leersessies met EVU en Netwerk MT. Start met integrale procesaanpak bij complexe scheiding & Stedelijke visie op contactherstel en omgang. Evaluatie eind 2022:	Notitie rechtsbescherming en beslissingen in het primaire proces 4 opleveringen van het EVU met casussen (niet openbaar, intern).	29-03 t/m 02-09-2022: - 45 vragen, waarvan 22 consultvragen door het buurtteam en 2 door Spoor030. - bij 7 consulten eenmalig aangesloten bij een fysiek of online overleg: - 1 anoniem consult, zonder het gezin met meerdere professionals;	Plan van aanpak 2021/2022

	- Samenwerking steviger: meer begrip van elkaars werk/rol/bevoegdheid, meer gelijkwaardigheid en gezamenlijke verantwoordelijkheid. Minder polariserende denkbeelden. Meer kwaliteit in de samenwerking. - Minder overdrachten, sneller handelen/sneller duidelijkheid voor ouders en kinderen. Praktischer/menselijker en kwalitatiever samenwerking. Directer en intensiever betrokken bij kinderen. - Ontwikkeling rol gezinswerkers buurtteams. - Meer inzicht in waar het schuurt (governance, vrijwillig/gedwongen, kind/breder perspectief). Voorbeeld: woonvragen/ volwassen-problematiek. De lijnen over de domeinen heen zijn nog niet snel te maken, niet stevig genoeg (mandaat/prio/ doorzettingsmacht/escalatie). - Expertise Psychiatrische volwassenproblematiek ontbreekt. - Inzet personeel, schaarste op alle fronten. Hoe creëer je ruimte voor ontwikkelen of voor zaken op een andere manier doen? Dynamiek moederorganisatie en EVU bij werkdruk/tekort. - Monitor vormgeven vraagt tijd (nog nauwelijks ervaring van gezinnen en andere partners meegenomen, systematischer uitvragen of organiseren nodig, idem over de aard van de problematiek). - Rechtsbescherming: analyse werkproces: stappen vrijwillig/gedwongen, visie en actie ontwikkelen samen met Utrecht West. - Beeld van de expertise op veiligheid die wordt bevraagd: wat betekent toevoegen van expertise i.p.v. een onderzoek doen. Hoeveel je moet doen om een UHP te voorkomen, de vraag/ het probleem ligt vaak op andere terreinen. - Casuïstiek die bij EVU komt is fors en complex, crisisachtig karakter, gestapelde hulp: vraagt investering. Hoe arbeidsintensief in dit? Wat kunnen en willen we? - Financiering past niet (nu p*q), hoe kan dit anders? - Hoe ziet netwerksturing eruit (notitie voor de Stuurgroep om beter samen te kunnen volgen en sturen).		- 1 was met het gezin, buurtteam en Spoor 030; - 1 was met een vader en zoon en iemand van " Stadsteam Backup " - 23 keer betrokkenheid, dat is een traject met het gezin aangaan: - 21 keer in het vrijwillig kader - 2x met een OTS - 14x door t buurtteam - 9x vanwege een melding bij Veilig Thuis. - 1x heeft EVU-betrokkenheid geleid tot het uitspreken van een VOTS en een uithuisplaatsing van 2 kinderen - 5 EVU gezinnen staan op de wachtlijst bij de Raad voor de Kinderbescherming - Voor 1 gezin is betrokkenheid EVU afgesloten.	
2023	EVU Overvecht kampte vanaf eind 2022/begin 2023 met terugkerende stagnaties. Zowel binnen het team als binnen het netwerk MT bestonden verschillende beelden over de oorzaken en oplossingsrichtingen. Dit was reden om een evaluatieonderzoek uit te laten voeren. Het besluit was om voor EVU in Overvecht een tussenfase in te lassen. Gedurende de tweede helft van het jaar lag voor het team de focus niet op ontwikkelen maar op continuïteit voor gezinnen, teamleden en de samenwerking met de buurtteams. EVU Overvecht maakt begin 2024 een doorstart in een nieuwe samenstelling en met een nieuwe teammanager. Ondanks de stagnaties boekte het team positieve resultaten voor gezinnen. Tijdens het evaluatieonderzoek benoemden teamleden als belangrijkste opbrengsten: - Werken zonder strakke termijnen: meer tijd om aan te sluiten bij gezinnen - Meer ruimte: om creatief te zijn, maatwerk te bieden - Meer continuïteit: minder gezichten, snellere processen, minder wachtlijsten - Gebiedsgericht werken: vaste collega's, betere samenwerking in de wijk	Rapport met de observaties over de stagnatie en aanbevelingen voor het vervolg. Athena Instituut onderzoek over de lessen en opbrengsten van de proeftuin tot nu en onderzoek naar hoe je leren en ontwikkelen in een proeftuin op een goede manier kunt onderzoeken. (K. Shipley) Werkproces EVU en rechtsbescherming met beschrijving van handelen met toestemming, inzet bevoegdheden en inzet juridische maatregelen. Inclusief kernbeslissingen. Uitwerking	Dalende trend voorkomen en verkorten uithuisplaatsingen in Utrecht stad zet zich voort, resultaat eind 2023: 5% daling t.o.v. aantallen en duur eind 2022. In Utrecht West is dezelfde dalende trend ingezet als in Utrecht stad, resultaat eind 2023: 10% daling t.o.v. aantallen en duur eind 2022. In Utrecht en Utrecht West een afname van het aantal OTS waarbij de strijd tussen ouders Het hoofdprobleem is. Resultaat eind 2023: 20% daling ten opzichte van de aantallen eind 2022.	Netwerk Kind- en Gezinsbescherming - opbrengsten 2023 Utrecht, jaarverslag december 2023

	- Samenwerken met en leren van collega's binnen EVU We hebben een aanzet gedaan voor een kostprijsonderzoek met A'dam en Foodvalley, dat is niet gelukt. De monitor die het EVU-team ontwikkelde is in 2023 geprofessionaliseerd, teamleden EVU leverden aan deze verdere ontwikkeling en professionalisering van de app een actieve bijdrage. Deze nieuwe monitortool is sinds Q3 2023 landelijk in gebruik genomen. Ook heeft het EVU een manier gezocht om systematisch feedback en ervaringen op te halen en te integreren in de werkwijze. Start EVU Leidsche Rijn. Het EVU LR heeft vanaf de start extra accent gelegd op de samenwerking met aanvullende jeugdhulp (KOOS), Moviera en de volwassenen ggz. Inhoudelijk richt het team zich extra op complexe scheidingen, puberproblematiek en criminaliteit (zie ook ontwikkelgroepen in volgende hoofdstuk). Bijdrage aan eerste uitwerkingen van hoe een RVT eruit moet zien (onderzoek Van Benthem en Keulen)	grondhouding. Thema Functionaliteiten regionaal veiligheidsteam | voor Jeugd & Gezin Rapport Nader differentiatie uithuisplaatsingen (dossieronderzoek naar UHP in Utrecht en Utrecht west).Rapport: Nadere differentiatie uithuisplaatsingen | voor Jeugd & Gezin		
2024	EVU in Leidsche Rijn en herstart EVU in Overvecht, beide met een SPV'er. Verkenning en concretiseren inzet Moviera. Start inzet Buurtteams Sociaal. Diverse bestuurlijke gesprekken vanwege ontbreken experimenteel kader om het RVT te beproeven. Ondersteuningsstructuur/ leerlijn en vakmanschapsontwikkeling verder vormgeven, met reflectie op verschillende niveaus. Veranderstrategie ontwikkelt voor kanteling naar gebiedsgericht EVU-teams naar de hele stad en Regionaal Expertise Platform. Niet verder uitgerold vanwege ontbreken legitimatie door wetgeving en middelen. Andere ondersteuningsstructuur: managersoverleg, start transformatiedirectie en Stuurgroep. De teams zijn TOP-3 getraind. Voorstel en beproeving geïntegreerd onderzoek (RvdK en VT)	Notitie juridische knelpunten voor werkwijze EVU binnen wettelijke kaders Doorontwikkeling werkwijze uit 2023 vanwege nieuwe kaders. Document voor met bouwstenen voor werkwijze RVT, waarbij de werkwijze van Amsterdam, Utrecht en Foodvalley gezamenlijk kan worden door ontwikkeld. Werkwijze voor de tussenfase.	191 gezinnen ingestroomd: waarvan 92 in Overvecht en 99 in Leidsche Rijn. Bij 99 huishoudens is het afgelopen jaar de EVU betrokkenheid beëindigd. Over de aard van de betrokkenheid valt het volgende te vermelden: 132 adviezen en consult, 57 in begeleiding met toestemming, 25 inzet van bevoegdheden, 36 gedwongen maatregelen, 14 overig.	Jaarplan 2024
2025	EVU-teams in 2 wijken. Verstevigen: werken aan ontwikkelen van grondhouding en werkwijze. Bijdragen aan Handelingskader, gebiedsgericht werken verder toegepast.	Werkwijze EVU-teams opgeleverd, in weer een volgende versie	211 gezinnen/ huishoudens aangemeld	Jaarplan, plannen van aanpak en ontwikkelagenda 2025 (voorjaar en najaar), bouwstenen voor het transitieplan 2026.

	Verder uitwerken samenwerking GGZ: werkwijze samenwerken met SPV geschreven. Inzet Moviera opgenomen in de werkwijze van de EVU-teams (0-100). Netwerkbijeenkomst, leerbijeenkomsten en reflectiebijeenkomsten met partners in de stad (breed in februari, met jeugdpartners in september). Bovenregionaal met wethouders in juli. Leersessies met professionals en bestuurders n.a.v. casuïstiek uit de EVU-teams. Strategiesessies met Stuurgroep om de stap te zetten van beproeven naar opschalen. Hoe kun je breder transformeren en voorsorteren in de organisaties, gemeenten en regio. Geïnspireerd vanuit transitiedenken. Bouwstenen gemaakt die onderdeel zijn van de stappen in 2026 (en de aanvraag). En stappen richting andere governance (met kernteam voor 2026). Versterken buurtteams Jeugd en gezin en Sociaal (aanvullende kennis en expertise opgebouwd, Top 3 methodiek getraind samen met EVU). Buurteams bieden intensief vrijwillige hulp bij onveiligheid. Werkwijze ontwikkeld en getest waarin Jeugdreclassering, EVU en Buurteams intensief samenwerken Ontwikkelen en testen onderzoek RVT en (onafhankelijke) toetsing door de RvdK: onderzoek passend bij het werkproces en de grondhouding waarin de huidige onderzoeksactiviteiten van de beschermingspartners (VT, RvdK en GI) geïntegreerd worden.	Onderzoek Jeugdreclassering en EVU SWOT-analyse m.h.o. bevoegdheden EVU-teams	171 adviezen en consulten 59 bevoegdheden met toestemming ingezet 192 bevoegdheden in samenspraak ingezet 155 juridische maatregelen 116 contacten zijn beëindigd	Strategiesessie powerpoint

Het EVU heeft in de periode 2021-2025 met omvangrijke inzet van medewerkers meegewerkt aan de volgende landelijke onderzoeken:

- Athena Instituut
- AEF: plan van aanpak onderzoek inrichting regionaal veiligheidsteam
- DRIFT: Lerende evaluatie proeftuinen
- Verweij Jonker, diverse onderzoeken: o.a. Op weg naar verbetering
- KPMG: Quickscan Financiën
- Handelingskader

De Stuurgroep en het EVU-team heeft bijgedragen aan diverse werkbezoeken van bewindslieden en raadsleden:

- Minister Dekker november 2021
- Minister Weerwind november 2022
- Gemeenteraad Utrecht september 2022 en november 2022

- Tweede Kamer november 2024
- Tweede Kamer Rondetafelgesprek februari 2025